

Відділення Національної служби посередництва і примирення у Вінницькій області

21050 м.Вінниця, вул. Соборна, 72, к.302

тел. (0432) 52 46 25

e-mail: vin-nspp@ukr.net

<https://www.facebook.com/nsppvin/>

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

« 25 років діяльності »



17 листопада виповнюється 25 років з дня утворення **Національної служби посередництва і примирення** як постійно діючого державного органу, створеного відповідно до Указу Президента України і Закону України « Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

НСПП є постійно діючим державним органом, створеним для сприяння врегулюванню колективних трудових спорів (конфліктів). Водночас НСПП покликана сприяти соціальному діалогу, проводити оцінку відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності профспілок і об'єднань роботодавців на національному, галузевому й територіальному рівнях. Це дає змогу відповідним репрезентативним учасникам — стороні профспілок і стороні роботодавців — брати участь у соціальному діалозі на усіх рівнях.

У Вінницькій області Національну службу посередництва і примирення представляє **відділення НСПП у Вінницькій області**.

ЗАПОБІГАННЯ ВИНИКНЕННЮ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)

Всього Відділення упродовж 1998-2022 рр. та 10 місяців 2023 р. сприяло врегулюванню 435 конфліктних ситуацій підприємствах та установах області на виробничому рівні.

Загалом чинниками ускладнення стану соціально-трудових відносин, що спричиняли виникнення конфліктних ситуацій у трудових колективах області, були:

- утворення заборгованості із заробітної плати;
- порушення роботодавцями законодавства про працю, зокрема, щодо своєчасності виплати заробітної плати, застосування відпусток без збереження заробітної плати, охорони праці, порядку звільнення найманих працівників тощо;
- порівняно низький рівень заробітної плати на окремих підприємствах;
- невиконання гарантій при укладенні, зміні та припиненні трудових договорів (контрактів);
- зволікання з боку роботодавців щодо укладення колдоговорів чи внесення до них певних змін, невиконання умов колдоговору (угоди);
- нереагування чи невчасне реагування роботодавців на вимоги найманих працівників.

Упродовж 1998-2022 рр. та 10 місяців 2023 р. врегульовано та знято з обліку 390 конфліктних ситуацій, 38 конфліктних ситуацій переросло у колективні трудові спори.

Слід зазначити, що незначна кількість колективних трудових спорів у Вінницькій області свідчить про позитивні результати роботи по запобіганню виникненню колективних трудових спорів (конфліктів). Вказана робота, яка проводиться фахівцями відділення НСПП разом з позаштатними інституціями Національної служби посередництва і примирення, у тісній взаємодії із соціальними партнерами та сторонами соціального діалогу запобігла переростанню цілого ряду розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин на підприємствах, установах, організаціями області у колективні трудові спори (конфлікти).

КОЛЕКТИВНІ ТРУДОВІ СПОРИ

Упродовж 1998-2022 рр. та 10 місяців 2023 р. відділення здійснювало заходи, спрямовані на вирішення 54 колективних трудових спорів (конфліктів).

Рік на рік не схожий, були вкрай напружені ситуації. До прикладу, у 2000 році НСПП був зареєстрований колективний трудовий спір на Ладизинській ТЕЦ, де внаслідок порушення умов колективного договору не були своєчасно переглянуті тарифи і працівникам підприємства не була виплачена преміальна доплата. У зв'язку з тим, що працівники ТЕЦ не мали права на страйк, відділення НСПП звернулося до Вінницького апеляційного суду з позовом до власника ТЕЦ – Західного енергетичного об'єднання – і виграло дану справу. В результаті заборгованість із виплати заробітної плати була ліквідована протягом двох місяців, КТС (к) знято з реєстрації.

У 2002 році було зареєстровано колективний трудовий спір на державному підприємстві «Ензим» м. Ладизин в зв'язку з наявністю заборгованості із виплати заробітної плати найманим працівникам в сумі 5,3 млн грн, або 7,3 млн грн з урахуванням в фонд оплати праці. За зверненням відділення Постановою КМУ з резервного фонду Державного бюджету України було виділено 2 млн грн для погашення заборгованості по заробітній платі працівникам ДП «Ензим». За сприяння відділення було укладено та затверджено Ухвалою Господарського суду мирову угоду. За її умовами інвестор взяв на себе зобов'язання по проведенню розрахунків по заборгованій заробітній платі та виконав їх у повній мірі.

Прикладами високого ступеня напруги стану соціально-трудова відносин за роки діяльності відділення, які потребували значної професійної уваги, були ситуації, що склалися на ВАТ «Завод «Автоелектроапаратура», Вінницька Регіональна міжвідомча експертна комісія по встановленню причинного зв'язку хвороб внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС, ТОВ «Вінницька підшипникова компанія», ВП «Трамвайно-тролейбусне управління», ДП «Вінницький авіаційний завод». А у 2006 році відділення НСПП у Вінницькій області сприяло вирішенню 12 колективних трудових спорів (конфліктів) та 46 вимог. Більшість колективних трудових спорів стосувалася невиконання власниками вимог законодавства про працю.

РЕПРЕЗЕНТАТИВНІСТЬ СТОРІН СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Відповідно до Закону «Про соціальний діалог в Україні» з 2011 року відділення НСПП у Вінницькій області здійснює оцінку відповідності критеріям репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців на територіальному рівні для участі у колективних переговорах з укладення територіальних угод та для делегування представників до органів соціального діалогу.

Загалом з 2011 року комісією відділення з оцінки відповідності критеріям репрезентативності було видано **97 свідоцтв** про репрезентативність (підтвердження репрезентативності). Зокрема, у 2012 році було вручено **39 свідоцтв** профспілковим освітянським організаціям області.



Проводилась активна робота з підвищення рівня правової освіти з питань проведення процедури оцінки відповідності критеріям репрезентативності (підтвердження репрезентативності) суб'єктів сторін профспілок і організацій роботодавців: робочі зустрічі, наради-семінари, надавались консультації щодо порядку підтвердження репрезентативності та методичні матеріали щодо ведення соціального діалогу.

Цікаві події

10 листопада 2018 року з нагоди 20-ї річниці з дня утворення Національної служби посередництва і примирення у м.Вінниці було проведено I Всеукраїнські змагання з трудового арбітражу з трудового права, співorganizаторами якого виступили Національна служба посередництва і примирення, відділення НСПП у Вінницькій області та Донецький національний університет імені Василя Стуса. До організації заходу також залучилися Київський національний університет ім. Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європейського соціального права, Львівський національний університет ім. Івана Франка, Національний юридичний університет ім. Ярослава Мудрого, Сумський національний аграрний університет. Вінницька обласна державна адміністрація.

Учасниками Змагань стали команди студентів, які навчаються у вищих навчальних закладах України за юридичними спеціальностями. Завдання розроблялися на основі реальних справ, що розглядалися в минулому або розглядаються в даний час трудовими арбітражами із залученням практикуючих трудових арбітрів, науковців-спеціалістів у галузі трудового права.



Цікаві події

03 жовтня 2022 року з метою популяризації діяльності НСПП та осучаснення форм взаємодії з соціальними партнерами у Вінниці відкрилася **Всеукраїнська осіння школа «Посередництво у врегулюванні колективних трудових спорів»**.

Співорганізаторами заходу виступили Національна служба посередництва і примирення, відділення НСПП у Вінницькій області (Відділення), Донецький національний університет імені Василя Стуса (ДонУ), Асоціація юридичних клінік України, ГО «Трудові ініціативи». Учасниками стали студенти, які навчаються у вищих навчальних закладах України за юридичними спеціальностями.

Мета школи – підвищення рівня правових знань з питань соціально-трудових відносин, набуття навичок проведення трудової медіації при вирішенні трудових спорів, в т.ч. ознайомлення з міжнародним досвідом у цій сфері.

